



INFORMATIVA PRIVACY DIPENDENTI, STAGISTI, COLLABORATORI E LORO FAMILIARI

La presente informativa sul trattamento dei dati personali ("**Informativa**") descrive le modalità con cui Voilà S.r.l. - Via Plinio 2 22071 Cadorago (CO) - P.IVA \ C.F. 04124890130 (di seguito, "**Titolare**") tratta i dati personali dei propri dipendenti, collaboratori e stagisti e dei loro familiari, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 (il "**GDPR**"), del D.lgs. 196/2003 e s.m.i., nonché - a seconda dei rapporti - della normativa nazionale ed europea applicabile, ivi inclusa la normativa giuslavoristica (e.g. L. 300/1970, c.d. "**Statuto dei Lavoratori**") (congiuntamente, "**Normativa applicabile**"). Laddove necessario per il raggiungimento delle finalità descritte nella presente Informativa, il Titolare potrà trattare anche i dati personali dei Suoi familiari. A tal fine, La invitiamo a fornire loro la presente Informativa e Le ricordiamo che rispetto alla comunicazione di tali dati personali al Titolare Lei assume tutti gli obblighi e responsabilità previste dalla Normativa applicabile.

1. Dati di contatto del Titolare

Il titolare del trattamento è Voilà S.r.l. con sede legale in Via Plinio 2 22071 Cadorago (CO)

Per qualsiasi richiesta relativa al trattamento dei Suoi dati personali, può contattarci inviando una comunicazione a mezzo posta alla nostra sede o via e-mail all'indirizzo privacy@voilasrl.it.

Categorie dei dati trattati

- Dati personali comuni, quali dati identificativi (e.g. nome e cognome, data e luogo di nascita, documento di identificazione, codice fiscale, indirizzo di residenza), dati di contatto (e.g. numero di telefono, indirizzo e-mail), dati relativi all'attività lavorativa (e.g. qualifica, carriera professionale, competenze, nota spesa, valutazioni), dati di natura bancaria ed economica (e.g. coordinate bancarie, retribuzione), dati assicurativi, dati previdenziali, dati fiscali e foto. Inoltre, si precisa che potranno essere oggetto di trattamento anche i dati relativi all'utilizzo degli strumenti di lavoro.
- Categorie particolari di dati personali, tra cui e a seconda del caso: le convinzioni religiose, qualora chiedo, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, di fruire di festività religiose diverse da quelle cattoliche; l'appartenenza sindacale; dati relativi alla salute acquisiti in fase di assunzione e/o durante il rapporto di lavoro relativi a situazioni di invalidità/inabilità o ricavabili, a titolo d'esempio, da giustificativi delle assenze e dai permessi per visite mediche, certificati di idoneità a determinate mansioni, maternità e assenze post parto, infortunio, assicurazioni per rischi professionali, fornitura da parte della società di benefit e servizi ancillari al rapporto di lavoro, fruizione di particolari forme di permesso o accesso a forme di indennità.

I dati di cui ai precedenti punti saranno trattati esclusivamente laddove sussista una condizione indicata al successivo punto 3 e, con riferimento alle categorie particolari di dati di cui al precedente punto, anche che il trattamento sia:

- necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del Titolare o Suoi diritti / obblighi, in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, (art. 9, par. 2(b) GDPR), ivi incluse attività di registrazione dei Suoi dati all'interno dell'anagrafica dei clienti che vengono assistiti;
- necessario per accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria o ogniqualvolta le autorità giurisdizionali esercitino le loro funzioni giurisdizionali (art. 9, par. 2(f) GDPR);
- necessario per finalità di medicina preventiva o di medicina del lavoro, valutazione della capacità lavorativa del dipendente, diagnosi, assistenza o terapia sanitaria o sociale ovvero



gestione dei sistemi e servizi sanitari o sociali sulla base del diritto dell'Unione o degli Stati membri o conformemente al contratto con un professionista della sanità tenuto al segreto professionale (art. 9, par. 2(h) GDPR).

2. Finalità e basi giuridiche del trattamento

Il Titolare tratterà i dati personali di cui al precedente punto 2 per le finalità e in presenza delle condizioni di seguito descritte.

. Trattamenti resi quali conseguenza degli obblighi derivanti dal contratto di lavoro

I Suoi dati personali saranno trattati per:

- l'instaurazione e la gestione del rapporto di lavoro con il Titolare, ivi inclusa la valutazione della prestazione professionale o l'adesione a corsi di sicurezza / formazione;
- la gestione delle schede clienti, per le quali viene richiesta l'indicazione dell'operatore coinvolto così da facilitare il recupero di informazioni sui trattamenti e, possibilmente, mantenere nel tempo invariato il rapporto con il cliente;
- la gestione dei sistemi informatici per motivi di sicurezza, per motivi tecnici e/o manutentivi (ad esempio, aggiornamento/sostituzione/implementazione di programmi, manutenzione hardware, back-up, etc.) anche eventualmente per il controllo e la programmazione dei costi aziendali (ad esempio, verifica costi di connessione ad internet, traffico telefonico, etc.);
- la tenuta della contabilità, l'elaborazione e la corresponsione della retribuzione, di premi e altri emolumenti o benefici accessori e, in generale, per ogni adempimento di carattere amministrativo e contabile connesso al Suo rapporto lavorativo.

I Suoi dati personali saranno trattati in quanto necessari all'esecuzione di un contratto di cui Lei è parte e/o misure precontrattuali adottate su Sua richiesta (art. 6, par. 1(b) GDPR). Tale trattamento risulta quindi necessario al fine di adempiere agli obblighi connessi al rapporto di lavoro instaurato con il Titolare. La mancata comunicazione dei dati personali renderà impossibile l'instaurazione del rapporto di lavoro e/o la sua corretta prosecuzione.

b. Trattamenti basati su obblighi di legge ai quali è soggetto il Titolare

I Suoi dati personali saranno trattati per l'adempimento degli obblighi previsti da leggi, regolamenti, contratti collettivi e, in generale, dalla normativa di volta in volta applicabile al rapporto di lavoro (inclusi, a titolo di esempio, in materia fiscale, di previdenza ed assistenza anche integrativa, di igiene e sicurezza del lavoro, di tutela della salute, nonché dell'ordine e di sicurezza sociale). Ciò potrebbe comprendere anche i trattamenti di dati personali di Suoi familiari, a seconda del caso.

I Suoi dati personali saranno trattati in quanto necessari per adempiere a un obbligo legale al quale è soggetto il Titolare (art. 6, par. 1(c) GDPR). Tale trattamento risulta necessario per l'instaurazione e lo svolgimento del rapporto di lavoro. La mancata comunicazione dei dati personali renderà impossibile l'instaurazione del rapporto di lavoro e/o la sua corretta prosecuzione.

c. Trattamenti basati su un interesse legittimo del Titolare o dell'interessato

I Suoi dati personali saranno trattati per:

- la verifica del corretto utilizzo degli strumenti di lavoro (e.g. fini disciplinari, la verifica del regolare svolgimento del rapporto di lavoro e il rispetto del regolamento aziendale per il corretto utilizzo dei sistemi informatici e telefonici, la protezione del patrimonio aziendale,



nonché al fine di verificare e prevenire il compimento di attività illecite), ferma restando la sussistenza dei presupposti richiesti dalla Normativa applicabile;

- realizzare operazioni straordinarie che vedono coinvolto il Titolare (ivi incluse fusioni, acquisizioni, cessioni, riorganizzazioni aziendali, ristrutturazioni aziendali);
- l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto del Titolare e/o di propri dipendenti, ivi incluso in giudizio o davanti a un'autorità;
- consentirLe di esercitare determinati diritti per Suo conto o per conto dei Suoi familiari, con ciò realizzando il Suo legittimo interesse ad accedere a determinati benefici (e.g. permessi, indennità, etc.);
- la instaurazione e gestione del rapporto di collaborazione, laddove non sia oggetto di un contratto diretto con Lei bensì con l'azienda per cui presta la Sua attività lavorativa;
- salvo si tratti di un trattamento imposto da obblighi di legge, nel caso in cui Lei sia un familiare di un nostro dipendente o collaboratore i cui dati ci siano da questi comunicati, potremmo trattarli per il legittimo interesse del suddetto nell'accedere ad agevolazioni normative che, in ultima istanza, agevolano anche la Sua posizione (e.g. accesso alle disposizioni della L. 104);
- sicurezza dello stabile, ove trattamenti a tal fine condotti (e.g. registro delle presenze / accessi a certe aree oppure sistemi di videosorveglianza).

I Suoi dati personali saranno trattati in quanto necessari per il perseguimento del legittimo interesse del Titolare o di terzi (art. 6, par. 1(f) GDPR). La mancata comunicazione dei dati personali renderà impossibile l'instaurazione del rapporto di lavoro e/o la sua corretta prosecuzione.

Per maggiori informazioni sui legittimi interessi perseguiti e sui relativi giudizi di bilanciamento condotti dal Titolare, è possibile rivolgersi al Titolare contattandolo ai recapiti indicati nella presente Informativa.

d. Trattamenti basati sul Suo consenso (ove prestato)

I Suoi dati personali saranno trattati per iniziative di comunicazione aziendale interna o con rilevanza esterna al Titolare alcune delle quali comprendono anche la pubblicazione delle Sue immagini (tramite riprese fotografiche) su internet incluse le piattaforme di terzi (e.g. social network o piattaforme di terzi). Il Titolare ha predisposto una informativa privacy e liberatoria immagini separate dal presente documento, che le saranno fornite per valutazione.

I Suoi dati personali saranno trattati solo qualora abbia prestato un consenso informato, libero, inequivocabile e specifico (art. 6, par. 1(a) GDPR). Il trattamento dei Suoi dati personali per la finalità indicata non è necessario e il mancato conferimento non pregiudicherà la possibilità per il Titolare di correttamente instaurare e/o proseguire il rapporto di lavoro con Lei.

L'eventuale consenso prestato potrà essere revocato in qualsiasi momento, senza pregiudicare la liceità del trattamento basato sul consenso prima della revoca, secondo quanto indicato nel successivo punto 7.

3. Modalità, tempo e luogo del trattamento

I Suoi dati personali potranno essere trattati in forma elettronica o cartacea, con modalità idonee a garantirne la sicurezza e la riservatezza in conformità alle disposizioni della Normativa applicabile. I Suoi dati personali non saranno trattati per finalità di monitoraggio delle attività del dipendente.

I dati saranno conservati negli archivi cartacei e informatici presso la sede del Titolare e negli archivi dei fornitori IT di cui si avvale, per un periodo di tempo non superiore a quello strettamente necessario al perseguimento degli scopi per i quali essi sono stati raccolti o successivamente trattati



conformemente a quanto previsto dagli obblighi di legge. In ogni caso, i Suoi dati personali saranno conservati per un periodo di tempo non superiore a 10 anni dal termine del rapporto di lavoro - salvo che non risulti necessario conservarli più a lungo al fine di adempiere a un obbligo di legge, a un ordine di un'Autorità o per difendere un diritto del Titolare. Al termine del periodo di conservazione indicato, i Suoi dati personali saranno cancellati o resi anonimi.

4. Soggetti o categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venire a conoscenza dei Suoi dati personali

Per il perseguimento delle finalità indicate al punto 3 della presente Informativa, i dati da Lei conferiti potranno essere trattati dalle seguenti categorie di soggetti:

- a. personale autorizzato, cui sono rese apposite istruzioni per il trattamento;
- b. soggetti terzi che svolgono attività connesse o strumentali all'attività del Titolare, che opereranno in qualità di responsabili del trattamento (quali, ad esempio, fornitori cui è affidato il servizio di manutenzione e sviluppo del sistema informatico, società che gestiscono le buste paga dei dipendenti, consulenti ma anche società del gruppo se del caso);
- c. in merito agli accessi ai sistemi informatici aziendali e in generale alla infrastruttura IT che tratta i Suoi dati, le comunichiamo che il nostro consulente Giovanni Bernasconi svolge la funzione di supporto tecnico e che dunque potrà accedere anche a dati che la riguardano, entro i limiti dello svolgimento delle sue attività - viene nominato responsabile e amministratore di sistema da parte del Titolare;
- d. soggetti terzi che svolgono attività connesse o strumentali all'attività del Titolare che opereranno in qualità di titolari autonomi (quali, ad esempio, pubbliche amministrazioni - Inps, Inail, Direzione Provinciale del Lavoro - compagnie di assicurazione, banche, fondi pensione e casse di assistenza e/o assistenza - anche private -, professionisti, consulenti legali e/o fiscali, società coinvolte in possibili fusioni scissioni o altre operazioni straordinarie, studi medici in adempimento degli obblighi in materia di igiene e sicurezza del lavoro, organizzazioni imprenditoriali cui aderisce la Società ma anche società del gruppo se del caso);
- e. autorità indipendenti, forze dell'ordine e/o autorità giudiziarie e amministrative per i loro scopi istituzionali, nei limiti previsti dalla normativa applicabile.

Per maggiori informazioni è possibile contattare il Titolare ai recapiti indicati nella presente Informativa.

I Suoi dati personali non saranno diffusi.

5. Trasferimento dei dati personali oltre lo Spazio Economico Europeo

I Suoi dati personali potranno essere trasferiti tra Italia e Svizzera, in quanto i saloni di proprietà del Titolare sono siti nei due paesi: dato che sussiste una vicendevole decisione di adeguatezza, i Suoi dati sono protetti nel trasferimento.

Laddove strettamente necessario per il perseguimento delle finalità di cui al precedente punto 3, i dati personali da Lei forniti potranno essere trasferiti oltre lo Spazio Economico Europeo ("SEE").

Tutte le volte in cui i suoi dati personali dovessero essere oggetto di trasferimento al di fuori dello SEE e, in particolare, verso Stati che non beneficiano di una decisione di adeguatezza della Commissione Europea, adotteremo una delle garanzie a tal fine previste dalla Normativa applicabile, ad esempio sottoscrivendo le clausole contrattuali standard adottate dalla Commissione Europea, avendo cura di tenerle aggiornate, e adotteremo ogni ulteriore misura tecnica, organizzativa e/o contrattuale idonea



a garantire un livello di protezione dei tuoi dati personali adeguato e, comunque, essenzialmente equivalente a quello garantito all'interno dello SEE.

Per maggiori informazioni è possibile contattare il Titolare ai recapiti indicati nella presente Informativa.

6. I Suoi diritti

Nella misura in cui questi siano applicabili al trattamento descritto nella presente Informativa, Lei può esercitare i diritti di cui agli articoli 15 e seguenti del GDPR, riportati sinteticamente di seguito:

- a. Diritto di accesso (art. 15 GDPR): il diritto di ottenere dal Titolare la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che La riguarda e in tal caso, di ottenere informazioni a ciò inerenti.
- b. Diritto di rettifica (art. 16 GDPR): il diritto di ottenere la rettifica dei dati personali inesatti.
- c. Diritto di cancellazione (c.d. diritto all'oblio, art. 17 GDPR): il diritto di ottenere la cancellazione dei dati personali che La riguardano se uno dei presupposti della Normativa applicabile.
- d. Diritto alla limitazione del trattamento (art. 18 GDPR): il diritto di ottenere dal Titolare la limitazione del trattamento se ricorre uno dei presupposti della Normativa applicabile.
- e. Diritto alla portabilità dei dati (art. 20 GDPR): il diritto di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da un dispositivo automatico i Suoi dati personali forniti al Titolare e da questi trattati in base al consenso o ad un contratto con Lei, nonché il diritto di trasmettere tali dati personali a un altro titolare del trattamento senza impedimenti.
- f. Diritto di opposizione (art. 21 GDPR): il diritto di opporsi al trattamento dei dati personali effettuato sulla base del legittimo interesse del Titolare, compresa la profilazione. Resta salva la possibilità per il Titolare di continuare il trattamento dimostrando l'esistenza di motivi legittimi cogenti che prevalgono su interessi, diritti e libertà dell'interessato.
- g. Diritto di revocare il consenso (art. 7 GDPR): il diritto di revocare, in qualsiasi momento, un consenso eventualmente prestato. Tale revoca non pregiudica la liceità del trattamento basato sul consenso prestato prima della revoca.
- h. Diritto di presentare un reclamo dinanzi all'Autorità per la protezione dei dati personali competente e/o un ricorso all'autorità giudiziaria.

I diritti sopra elencati potranno essere esercitati in qualsiasi momento, inviando una comunicazione a mezzo posta alla nostra sede, o inviando una e-mail all'indirizzo privacy@voilasrl.it

7. Modifiche e aggiornamenti dell'Informativa

La presente Informativa potrebbe essere successivamente modificata o aggiornata. La presente versione è di aprile 2026.